



Mot de la présidente

Membre de l'ordre des CRHA, Nathalie est une professionnelle chevronnée et passionnée par l'humain, depuis plus de 25 ans. Au cours de son parcours professionnel, elle a accompagné les dirigeants d'entreprises et gestionnaires dans le déploiement et l'optimisation de bonnes pratiques RH tant au niveau stratégique qu'opérationnel. Elle a également mis en place un service des ressources humaines. Depuis 2021, elle enseigne l'AEC en agent support à la GRH au CEGEP Marie Victorin.

Nathalie a grandi au sein d'une entreprise familiale maraîchère, où elle s'est impliquée dans différents volets de la gestion de l'entreprise. Son expertise acquise de la petite à la grande entreprise et dans différents secteurs d'activités tels que l'agricole, l'horticole, l'alimentaire, le pharmaceutique, les services professionnels et TI, lui ont permis d'être exposée à une variété de contextes et de réalités d'entreprise.

Sa rigueur, son sens de l'écoute et sa connaissance de divers secteurs d'activités lui permettront de mieux comprendre les enjeux organisationnels et humains et ainsi apporter une valeur ajoutée tout au long de ses interventions.



Notre mission

Contribuer à la réalisation de votre vision d'affaires en vous accompagnant dans la réflexion, la structure et la mise en place de **solutions durables**, adaptées à **votre réalité** et à **votre rythme**.

Nos champs d'expertises

- Gestion des talents
- Formation
- Développement organisationnel



Pourquoi
Nature RH ?





Parce que votre nature est l'ADN de votre organisation. C'est ce qui vous définit. C'est votre culture.



Parce que chaque action, chaque décision que vous prenez dans votre organisation, qu'elle soit de nature RH ou non, a un impact sur les humains qui la compose... vos employés.



Parce que les défis auxquels vous êtes confrontés et les solutions qui émergeront seront propres à votre réalité, au contexte de votre organisation et à votre culture... propres à votre nature donc.



Parce que la nature est simple et complexe à la fois. Et tout doit être en équilibre et en harmonie pour bien fonctionner. Tout comme votre organisation.

Voilà pourquoi nous sommes là ! Nous vous accompagnerons pour :

- > Identifier et cibler les bons enjeux;
- > Créer et mettre en place des initiatives durables et à votre image;
- > Simplifier ou optimiser la gestion de vos pratiques RH et,
- > Mesurer les résultats.





Faites ressortir

la vraie nature de votre entreprise

La différence RH



Notre approche

Peu importe la taille de votre organisation ou l'enjeu que vous vivez, vous pouvez compter sur une démarche simple, efficace tout en étant rigoureuse. Nous accordons un souci particulier à la réalisation de ces 4 moments clés.



Évaluation des besoins et diagnostic

Nous sommes à votre écoute pour mieux comprendre vos besoins et vos attentes.

Étape essentielle pour définir les bonnes interventions.



Planification des interventions

On vous propose un calendrier de travail.

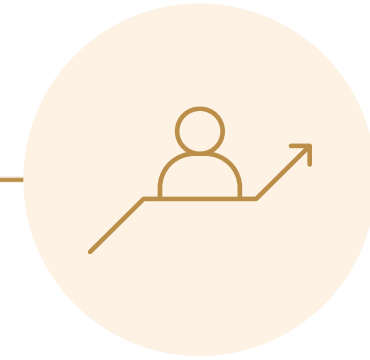
Un outil essentiel qui nous permettra de suivre chaque étape de réalisation du projet.



Exécution du mandat

Trois mots à retenir pour assurer le bon déroulement : communication, adaptation et transparence.

Nous sommes dans l'action !



Évaluation des résultats

C'est l'étape cruciale. On évalue non seulement le succès des interventions, mais aussi votre satisfaction en tant que client.

On ferme la boucle.

Comment Nature RH peut
vous aider concrètement ?

The background is a solid teal color. In the bottom right corner, there are several thin, light-colored lines that form abstract, overlapping shapes, possibly representing a stylized logo or decorative element.



Que vous ayez ou non l'expertise RH au sein de votre organisation, Nature RH vous accompagne à chacune des phases de développement de votre organisation

Nos services

- Développement et optimisation de vos processus et pratiques RH
- Développement des compétences RH et de gestion

Développement et optimisation de vos processus et pratiques RH

Que ce soit pour mettre en place les fondations de votre service RH ou pour optimiser un processus ou une pratique RH qui ne répond plus à vos besoins, nous vous accompagnerons pas à pas dans cette étape importante. Voici quelques exemples d'interventions possibles:

- **Rôles et responsabilités** alignés à vos processus opérationnels d'entreprise
- **Stratégies et outils de recrutement** performants et adaptés à votre réalité
- **Parcours d'accueil et d'intégration** qui vous ressemble
- **Parcours de formation à la tâche ou développement des compétences** pour faciliter l'acquisition et la rétention des connaissances
- **Évaluation de la performance** cohérente et alignée à votre culture organisationnelle
- **Sondage organisationnel** pour mieux comprendre les attentes et besoins de vos employés et travailler sur les bonnes choses
- **ADN d'équipe** un atelier pour découvrir et promouvoir ce qui vous rend unique
- **Structure salariale** pour assurer une équité interne et récompenser ce qui est important pour votre organisation

Exemples de mandats réalisés auprès de PME

(secteurs agricole, alimentaire, agence web, horticole, dentaire et manufacturier)

- Mise en place d'une stratégie d'attraction pour le recrutement d'employés
- Rédaction de manuels de l'employé et politiques RH
- Cartographie des processus opérationnels et alignement des rôles et responsabilités
- Développement et mise en place d'un parcours de formation à la tâche



Développement des compétences RH et de gestion – Formations, webinaires ou conférences

Nos formations pratico pratiques sont vulgarisées et personnalisées à votre réalité pour assurer un impact réel dans votre quotidien. Voici quelques thèmes disponibles:

- Transformez vos pratiques de recrutement en un levier d'attractivité.
- Apprentissage dans l'action: transmettre votre expertise avec efficacité et bienveillance.
- Se comprendre et mieux communiquer en équipe grâce au profil NOVA
- Gestion RH sans tracas: Comprendre les lois pour mieux agir.
- Choisir les bonnes pratiques RH à mettre en place.

Durée: 2,3 ou 7 heures selon les besoins.

Lieu: En ligne ou en entreprise

Accompagnement: Des heures d'accompagnement individuel sont recommandées pour assurer le transfert des apprentissages. Les heures varieront selon la formation.

Exemples de mandats réalisés auprès de PME

(secteurs agricole, alimentaire, agence web, horticole, dentaire et manufacturier)

- Coaching individuel sur les bonnes pratiques de recrutement
- Animation de formations pour gestionnaires



Développement des compétences RH et de gestion – Parcours de formation et coaching

Chaque parcours a été conçu, afin de répondre aux besoins et tendances actuelles en gestion des ressources humaines. Chaque parcours est personnalisable au contexte de votre entreprise. Voici nos parcours coup de cœur:

- Nouveau gestionnaire: les clés pour exceller dans votre rôle avec confiance
- Mieux vaut prévenir que gérer: stratégies pour des équipes engagées et performantes
- Optimisez et automatisez vos processus RH: Gagnez en efficacité et en impact!

Lieu: En ligne ou en entreprise

Stratégies pédagogiques: Exposé interactif, exercices pratiques et emphase mise sur l'apprentissage collaboratif et dans l'action pour développer et ancrer les apprentissages.

Déroulement: Chaque parcours comprend entre deux (2) et six (6) modules de 2 heures. Un minimum de deux (2) heures d'accompagnement individuel est prévu pour chaque parcours.

Exemples de mandats réalisés auprès de PME

(secteurs agricole, alimentaire, agence web, horticole, dentaire et manufacturier)

- Conception et diffusion d'une formation sur l'intelligence numérique Rh
- Conception et mise en place d'un parcours de développement des compétences pour gestionnaires



Vous avez idée en tête, mais le thème ne s'y retrouve pas ?

Contactez-nous pour en discuter.

(514) 835-4117

nathalie.gagnon@naturerh.com

Pour prendre un rendez-vous: [cliquez ici](#)



Au plaisir d'échanger,

Nathalie Gagnon