

Nous sommes plus que
de simples conseillers.

**Nous sommes
des facilitateurs
de changement.**

et-
co

Transition
de leaders
Transfert
d'entreprise

PRÉSENTATION AGRI CONSEIL
31 janvier 2025

Plan de la présentation d'aujourd'hui

- Notre raison d'être
- Les enjeux humains du transfert de ferme
- Les enjeux émotionnels du transfert de ferme
- Les enjeux organisationnels du transfert de ferme
- Un transfert de ferme ne s'improvise pas
- Comment faire face à ses enjeux ?
- Les clefs pour réussir un transfert de ferme

Notre raison d'être

Nous avons créé ce cabinet pour apporter des réponses concrètes et intégrales à cinq (5) grands défis :

La continuité des entreprises familiales

Le développement de la qualité des relations et des communications entre les membres de la famille et atténuer les divers conflits

Le transfert des connaissances, du pouvoir, et de la direction des parents aux enfants : accompagnement dans le règne conjoint

Le développement personnel et professionnel de la relève et la consolidation de leurs postures d'entrepreneurs

Notre raison d'être

Nous avons créé ce cabinet pour apporter des réponses concrètes et intégrales à cinq (5) grands défis :

Aider les gens à s'éclaircir lors de situations de transition : nouveaux projets, nouveaux rôles, nouvelles responsabilités...

L'accompagnement des parents propriétaires dans leurs phases de désengagement et de transition vers la retraite ou deuxième projet

Les enjeux humains
du
transfert de ferme

Les indicateurs de crise et des disputes

49 % chocs de personnalité, de valeurs, de vision et d'égo

34 % du stress au sein de la dynamique familiale
et organisationnelle (naissance, congé parentaux, confusion des rôles)

33 % la surcharge de travail

Les enjeux humains
du
transfert de ferme

L'enchevêtrement des rôles

Des personnes qui veulent innover qui apportent des idées et qui se sentent bloquer, limiter dans leurs idées : démotivation

La dévalorisation de ce que la personne fait : la sale besogne

La gestion des personnes qui ont un tempérament plus directif, impulsif et prompt. Ou bien plus sensible...

Les enjeux humains
du
transfert de ferme

Les conflits de personnalité, les affinités, la rivalité, les rancunes

Les non-dits

La routine

Le manque d'employés

Nous recherchons à créer la confiance, la paix et la sécurité

Il se peut que nous contribuions à créer

Les enjeux
émotionnels
du
transfert de ferme

Confusion

Frustration

Peur (anxiété)

Doute

Colère

Évitement

Ressentiment

Les enjeux
organisationnels
du transfert de ferme
entre

Vision commune du développement de la ferme

Rôles et responsabilités clairs, déclarés et respectés

Structures de gestion : réunion d'équipe

Façon de communiquer entre les parties : Ça va mieux
nous depuis que l'on ne se parle pas

Rémunération

Horaires

Vacances

Un transfert de ferme
ne s'improvise pas

Le fruit des labeurs de toute une vie pourrait s'envoler

La pérennité de la ferme pourrait être en danger

L'harmonie familiale pourrait être affectée

Un échec coûteux pourrait s'en suivre

Un litige irréversible pourrait survenir entre les membres de la famille

Il pourrait y avoir des pertes d'emploi affectant la communauté

Des conséquences fiscales coûteuses pourraient survenir

Comment faire face
à ces enjeux ?

Diverses stratégies

Se connaître : ses valeurs, ses priorités, son tempérament, ses façons de communiquer, de gérer, de prendre des décisions et de gérer son stress

Identifier nos déclencheurs, nos défis de leadership

Mesurer les impacts que nos communications, nos réactions, nos humeurs et de nos décisions ont sur les autres

Apprendre des stratégies pour gérer ses émotions et se gérer

Comment faire face
à ces enjeux ?

Diverses stratégies

Apprendre des façons de mieux communiquer, déléguer,
donner du feedback, résoudre des conflits et des problèmes

Faire une réflexion et une planification stratégique

Faire des structures de gestion et divers comités opérationnels

EN CONCLUSION
LES CLEFS SONT :

UNE COMMUNICATION CLAIRE, RESPECTUEUSE ET INCLUSIVE

UNE SAINTE GESTION DE SES ÉMOTIONS

UNE DIRECTION CLAIRE

UNE VISION PARTAGÉE

DES VALEURS PARTAGÉES ET APPLIQUÉES

APPRENDRE À APPRENDRE