

Rapport d'intervention

Conférence Votre STYLE de GESTION, outil puissant de mobilisation

Conférencière Audrey Dallaire
Conseillère en transfert d'entreprise agricole et en gestion humaine des ressources.

Réalisé 2022-03-03

Durée 1h

Clientèle Administrateurs, producteurs agricoles, directions et employé.e.s du CMCA

Participants Présence 35
Web 17

Objectifs Les dirigeant.e.s et gestionnaires ont divers rôles à jouer dans une entreprise. Lors de cette conférence, ils.elles ont vu comment leur Style de gestion peut influencer le travail d'équipe.

1. Découvert 5 styles de gestion (selon l'approche de Blake & Mouton), leurs caractéristiques, leurs particularités.

Style	1 ^{ère} question devant un projet
a. Champion ACTION	Par QUOI on commence?
b. Champion STRATÈGE	COMMENT on fait ça ?
c. Champion RELATION	AVEC QUI je vais travailler ?
d. Champion VISION	POURQUOI on fait ça ?
e. Champion EXPERT	Est-ce que ça m'INTÉRESSE ?

2. Identifié leur style et des points de repère pour reconnaître celui des autres.
3. Identifié des pistes d'adaptation de leurs actions en fonction de la situation, de leur interlocuteur.

Observations C'est dans le cadre de l'assemblée générale annuelle, le 3 mars dernier, que les membres et employé.e.s du CMCA ont été invité.e.s (ainsi que les non-membres) à participer à la présentation « Votre style de gestion, outil de mobilisation » réalisée par Audrey Dallaire.



D'une durée d'une heure, Mme Dallaire a entretenu l'auditoire des 5 styles de gestion en entreprise, de leurs particularités, leurs forces.

En version Web et présentielle, elle a incité les participants à tenter de deviner le style du président sortant, des collègues autour d'eux et bien sûr, tenté d'identifier leur propre style. C'est avec des points de repères concrets, observables et neutres que Mme Dallaire basait ses propos afin d'aider les participants à d'identifier.



Le contenu ainsi que la façon de présenter et d'animer ont favorisé des échanges dans l'auditoire après la présentation. Des sourires, des questions, des rires ont été vus et entendus lors de la présentation. Par la suite, plusieurs ont discuté aux tables de leur style respectif, de ce qu'il pensait du

style d'un tel... Plusieurs participants sont aller discuter avec la conférencière afin d'avoir des précisions ou valider leurs perceptions.

L'impact recherché était de favoriser une meilleure communication, mobilisation, travail d'équipe dans les organisations. La présentation cherchait aussi à susciter des questionnements: « Si mon conjoint est Expert et moi je suis Visionnaire... quels sont les pièges qui nous sont tendus dans notre relation ? De quelle manière que peux ajuster ma communication de façon à susciter l'écoute de l'autre ? » De cette façon, la présentatrice cherchait à outiller les gestionnaires à utiliser leur style à l'avantage de tous.



Le but fondamental de cette démarche est de favoriser de bonnes relations en entreprise. Pour conclure, cette présentation a assurément atteint sa cible : Donner le goût d'en savoir plus à propos des styles de gestion.